



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Nadir Metal Rafineri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("**Nadir Metal**" veya "**Şirket**") gerek ulusal gerek uluslararası düzenlemeler ile Şirketin etik ilke ve değerleri kapsamında sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla gerçekleştirdiği faaliyetlerinde, çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm iş ortakları için insan haklarına saygılı bir anlayışı benimseyerek toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefler.

İşbu Politika'ya başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası devamında İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948), Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (1966), Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi(1966), Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi , BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no.'lu Antlaşma), BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri , OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeler gibi uluslararası düzenlemeler ve ulusal yasalar referans oluşturur.

Nadir Metal'in çalışanlarının ve iş ortaklarının bu metinde yer alan prensiplere uyumlu davranmaları işbu İnsan Hakları Politikası ("**Politika**") hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Dış paydaş

Şirket'in ticari ilişkiye girdiği iş ortakları, Şirket için veya Şirket adına mal ve hizmet sağlayan tedarikçi, sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ve Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilcileri.

İç paydaş

Şirketten etkilenen veya şirketi etkileyen şirket içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kurum/kuruluşlardır. (Çalışanlar, yönetim kurulu da dâhil olmak üzere tüm yöneticileri, vb.)

İş ortakları

Müşteri/tedarikçi şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci/bayi/taşeron.

İnsan hakları

Cinsiyet, din, dil, ırk, yaş, milliyet, cinsel yönelim, gebelik, düşünce farklılığı, siyasi görüş, malvarlığı farkı ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm farklılıkları gözetmeksizin insanlara özgü hakları.

BM

Birleşmiş Milletler Uluslararası Örgütü

BM Küresel ilkeler Sözleşmesi

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi, insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketlerden, sürdürülebilirlik için bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını bekler.



ILO

Uluslararası Çalışma Örgütü

**En Kötü Biçimlerdeki
Çocuk İşçiliği
Sözleşmesi**

182 sayılı Kötü Şartlardaki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına ilişkin acil önlemler Sözleşmesi

**ILO Çalışma
Yaşamında Temel
İlkeler ve Haklar
Bildirgesi**

İlgili Sözleşmeleri onaylamamış olsalar dahi, bütün Üyelerin, Uluslararası Çalışma Örgütü üyesi olmakla, bu Sözleşmelerle düzenlenen ve aşağıda sayılan temel haklara ilişkin ilkelere, iyi niyetle ve Anayasa'nın gereği olarak saygı göstermek, bu ilkeleri geliştirmek ve gerçekleştirmekle yükümlüdürler;

- Sendikalaşma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınması;
- Zorla ya da zorunlu çalıştırmanın tüm biçimlerinin ortadan kaldırılması;
- Çocuk işçiliğine etkin biçimde son verilmesi; ve
- İstihdamda ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

Misilleme

Çalışanı, herhangi bir ihlal veya olası bir ihlali işverenine dile getirmesinden veya kanun kapsamında bildirim yükümlülüğünden caydırmak için işverenin çalışana karşı geliştirdiği olumsuz eylemler.

2. İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar

Nadir Metal, İnsan Hakları Evrensel Beynamesine uygun olarak, evrensel insan haklarına saygı gösterir ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedefler.

Nadir Metal, işkencenin her türlü görünümüne, zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve çocuk işçiliğinin en kötü haline, yaygın cinsel şiddet veya diğer ağır insan hakları ihlallerine, savaş suçlarına, insanlığa karşı suçlara, ırkçılığa, ayrımcılığa ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm insan haklarına aykırılık oluşturan eylemlere her zaman karşı durarak gerek kurumsal prensipleri gerek ulusal ve uluslararası düzenlemelerde yer alan sorumlulukları kapsamında insan haklarını öncelikli tutacağını taahhüt eder.

Nadir Metal, aşağıda yer alan ana başlıklarda toplanmış ilkelere uyararak ticari faaliyetlerini yürütmekle birlikte tüm iş ortaklarının ticari faaliyetlerini, dış ve iç paydaşlarının eylemlerini insan haklarına saygılı ve insan haklarını gözeterek gerçekleştirmelerini bekler.

¹ https://www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/trk.pdf

² <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission>

³ <https://www.ihd.org.tr/birlesmis-milletler-is-dunyasi-ve-insan-haklarina-dair-rehber-ilkeler/>

⁴ <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>



2.1. İstihdam

Nadir Metal;

- Faaliyetlerinin çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırılma ya da zorunlu çalıştırmanın tüm biçimleri, kölelik, insan ticareti,
- İstihdamda, meslekte, azınlıklar ile diğer savunmasız gruplar arasında, kadınlar arası ayrımcılık yapılması,

ile ilişkilendirilmemesine mutlak özen göstermekle birlikte bu uygulamalara da “sıfır tolerans” yaklaşımını benimser.

2.2. Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Nadir Metal, ücretlendirme, istihdam, kariyer, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, ulusal ve etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, milliyet, medeni durum, aile durumu, gebelik, engellilik, genetik özellikler veya bunların dışında bireyin iş performansı ile ilgisi olmayan diğer herhangi bir keyfi özellik, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekle birlikte bu konularda ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Organizasyonel yapılanmanın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duyar.

Nadir Metal bünyesindeki kadın çalışanların sosyo-ekonomik olarak güçlenmelerini destekler. Kadınların ilerlemesi ve fırsat eşitliğine sahip olmalarının önündeki engelleri ortadan kaldırmak adına istihdam, tedarik zinciriprogramlarını destekler.

2.3. Kanuni düzenlemelere uygun faaliyet gösterme

Nadir Metal, faaliyet gösterdiği ülkenin mevzuatlarına riayet eder. İş ortaklarından da kendi ülke mevzuatlarına uygun davranmaları beklenir.

2.4. Toplu Sözleşme Hakkı, Sendikalaşma özgürlüğü ve Örgütlenme Özgürlüğü

Nadir Metal, çalışanlarının yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, sendikalaşma, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı ve özgürlüğüne saygı gösterir.

2.5. Taciz, Mobbing, Kötü Muamele ve Şiddetin Önlenmesi

Nadir Metal, iş ortamında çalışanlara karşı taciz, mobbing, her türlü kötü muamele, şiddet gibi olaylara müsamaha göstermez, sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

2.6. İfade Özgürlüğü

Nadir Metal, çalışanlarının, iş ortamında ifade özgürlüğünü kullanma haklarını sekteye uğratan her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinir, çalışanlarına kendilerini ifade etmeleri için uygun ortamı hazırlar.



2.7. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Nadir Metal, tüm çalışanlarına güvenle, sağlıklı ve memnuniyetle çalışabilecekleri iş ortamı ve koşullarını sağlamayı öncelikli konuları arasında görür. Tüm faaliyetlerinde “sıfır kaza” hedefiyle yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için tüm gerekli önlemleri alır. İş sağlığı ve güvenliğine (İSG) yönelik ulusal mevzuata ve uluslararası prensiplere tam uyumu gözetir.

2.8. İşgücü Uygulamaları

Nadir Metal, ILO'nun Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi'nde ortaya konan kurallara uyar ve tüm paydaşlarının güvenli, insani biçimde çalışma koşullarında, ücretlerinin adil ve hakkaniyet içerisinde elde etmelerini arar.

2.9. Etik

Nadir Metal gerek kurumsal hafızası gerek değerleri kapsamında adil, dürüst, mevzuata uygun davranır. İnsan haklarını gözetmekle birlikte sürdürülebilir bir hayat için “insan için ekonomi” modelini benimseyerek çevreye duyarlı faaliyetler sürdürür ve kara paranın aklanması ve terörün finansmanını önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında tüm yasal önlemleri alır.

2.10. Çevre

Nadir Metal, insanların sürdürülebilir bir yaşama sahip olabilmesi için sağlık, güvenlik, su ve atık yönetimi, iklim değişikliği, biyoçeşitliliğin korunması konularında hassas bir yaklaşım benimser. Çevreyi korumak ve çevresel etkileri azaltmak için sürekli proaktif bir uğraş verir. Paydaşlarının çevresel performanslarını iyileştirmeleri için onları teşvik eder.

2.11. Suç Teşkil Eden Fiiller

Nadir Metal, faaliyet gösterilen ülkelerde suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmaz. Bu konuda hiç kimseye tolerans göstermez.

3. Uyum, İzleme, Denetim ve Raporlama

3.1. İnsan Hakları Politikası sorumluluğu en üst düzeyde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na aittir.

3.2. Yönetim Kurulu, insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

3.3. Nadir Metal, faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel insan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları göz önünde bulundurur. İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri azaltmaya ve önlemeye çalışır. İnsan haklarının risk altında olması halinde yetkililerle iletişime geçilerek gerekli önlemler alınır.

3.4. Politika'nın uygulanmasının takibinden Hukuk ve Uyum Birimi sorumludur.



3.5. Ulusal ve/veya uluslararası regülasyon veya küresel yaklaşım değişikliklerinde, işbu Politika'nın gözden geçirilmesi ile gerekli hallerde revizesi ivedilikle yapılır.

4. Uyumsuzlukların Çözülmesi

4.1. İşbu Politika'nın Nadir Metal'in diğer bütün politika, prosedür, süreç, uygulama ve/veya faaliyetleri ile çelişmesi ya da uygulanmasını zorlaştırma ihtimalinin olması halinde söz konusu konular gözden geçirilir.

4.2. İşbu Politika kapsamında, Nadir Metal'in faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştirilir.

4.3. Hukuk ve Uyum Birimi gelen şikâyetlere yönelik soruşturma yürütür, gerekli gördüğü takdirde soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyen tedbirleri alarak uzman görüşüne başvurabilir ve uzmanlardan faydalanabilir.

4.4. Soruşturma esnasında Hukuk ve Uyum Birimi tarafından istenen tüm bilgi ve belgeler Yönetim Kurulu'na verilir. Tüm çalışanlar Hukuk ve Uyum Birimi'ne bu anlamda yardımcı olmak durumundadır.

4.5. İşbu Politika kapsamında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı misillemede bulunulmaz ve gizlilik ihlali olmaksızın ilgili bildirimler ele alınır.

4.6. İşbu Politika kapsamındaki herhangi bir konunun ihlali personel yönetmeliği hükümleri saklı kalarak disiplin cezası ve/veya iş akdinin feshi; iş ortakları ve dış paydaşlar ile çalışmayı askıya alma ve/veya durdurma gibi cezai uygulamalarla sonuçlanabilir. İşbu konuda takdir Nadir Metal'e aittir.

5. Paydaşların Geri Bildirimleri

İşbu Politika hakkında ilgililerin geri bildirim ve görüşlerine önem verilir. Politikaya ilişkin herhangi bir geri bildirim, İhbar ve Bilgi Uçurma Politikası kapsamında aşağıdaki kanallardan biri kullanılarak bildirilebilir. Bu bildirimlerde Kişisel Verilerin Korunması'na ilişkin yasalara uyum sağlanması esastır.

E-posta adresi : etik@nadirmetal.com.tr & compliance@nadirmetal.com.tr

Adres : İstanbul Vizyonpark Genel Merkez Plaza Yenibosna Merkez Mahallesi
Kuyumcular Sokak No:4 İç Kapı No:110 Bahçelievler/İstanbul/Türkiye

Telefon numarası : +90 212 886 7330

6. Kamuyu Bilgilendirme

İşbu Politika, Türkçe ve İngilizce dillerinde tüm çalışanlarda dâhil olmak üzere tüm paydaşlara ve kamuya www.nadirmetal.com.tr adresinde yayımlanmak suretiyle duyurulur. İşbu Politika'da herhangi bir değişikliğe gidilmesi durumunda revize edilen hal aynı şekilde duyurulur.



7. Yürürlük

İşbu Politikanın ihtiyaç duyulduğu hallerde güncellenmesi, Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Politikaya ilişkin yapılacak güncelleme çalışmaları, Hukuk ve Uyum Birimi tarafından yürütülerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından 05.04.2022 tarihinde onaylanarak yürürlüğe koyulmuştur.

Yönetim Kurulu Karar Tarihi	Versiyon No
13.10.2021	(1)
05.04.2022	(2)

∞